

**ZUKUNFTS
ARCHITEKTEN &DU**

**Trainings- und
Weiterbildungsformate**





“Tell me and I forget, teach me and I may remember, involve me and I learn.”

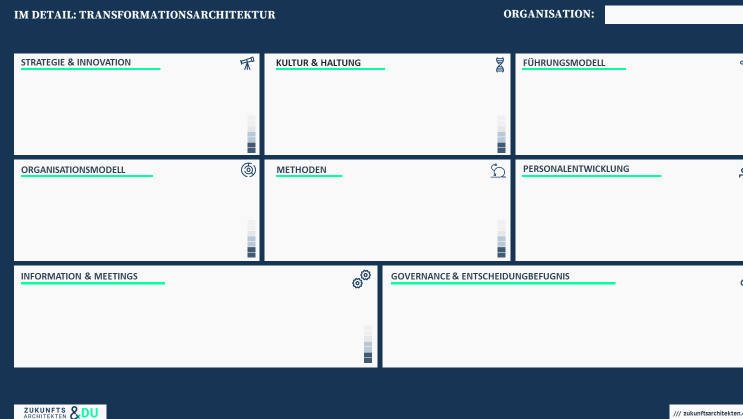
Anpassungsfähige Organisationen sind stets auch lernende Organisationen. Und genau hier setzen wir an.

Der Trainingsansatz

- 1 Unsere Trainings sind vieles: Aber niemals Frontalbeschallung. So setzen wir ein hohes Maß an Eigenverantwortlichkeit auf Teilnehmerseite voraus.
- 2 Die Basis ist unsere Transformationsarchitektur: Von der persönlichen Ebene bis hin zu den Organisationsstrukturen.
- 3 Ein erfolgreiches Training bietet immer auch den entsprechenden Rahmen: Den Rahmen vertrauensvoll und fordernd miteinander umzugehen.
- 4 Das Davor und das Danach: Es ist nicht nur das Training, wir setzen auf eine strukturierte Vor- wie Nachbetreuung.

Die Inhalte

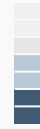
- 1 Unsere Inhalte finden dort statt, wo (agile) Organisationen sind: Vor dem Beginn einer Transformation, mittendrin oder bei allem was danach passiert.
- 2 Wir fokussieren uns auf die agilen Rollen und ihre Ansprüche: Vom angehenden zum seniorigen Agilisten bis hin zur Führungskraft.
- 3 Wir passen Inhalte und Rahmen bedarfsgerecht an: Sei es als Remoteformat oder aber mit notwendigen inhaltlichen Schwerpunkten.
- 4 Unsere Formate setzen auf nachhaltige Befähigung: So denken wir stets praxisnah und anwendungsgetrieben.



STRATEGIE & INNOVATION



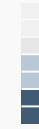
Iterative Strategieentwicklung und Portfolioplanung mithilfe agiler Steuerungslogiken, um schnell auf sich ändernde Rahmenbedingungen reagieren zu können.



KULTUR & HALTUNG



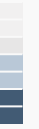
Prinzipiengeleitete Zusammenarbeit als notwendiger Rahmen für die Entwicklung einer Innovationskultur.



FÜHRUNGSMODELL



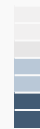
Ein definierter Rahmen, der das Zusammenspiel zwischen Führungskräften und selbstorganisierten Teams transparent strukturiert sowie zukunftsfähig gestaltet.



ORGANISATIONSMODELL



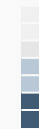
Bedarfsgerechte crossfunktionale, kundenzentrierte Strukturen in der Aufbauorganisation verankern und Zusammenarbeit zwischen Organisationseinheiten sicherstellen.



METHODEN



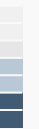
Praxiserprobte Techniken und Tools, für teambasiertes / skaliertes agiles Arbeiten je nach Unternehmens- und Teamkontext.



PERSONALENTWICKLUNG



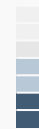
Ausrichtung der HR-Instrumente (u.a. Recruiting, Leistungsbeurteilung, Feedback- und Gehaltssysteme) entlang agiler Organisationsformen zur Förderung von Talenten, Fähigkeiten und Kompetenzen.



INFORMATION & MEETINGS



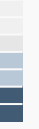
Zielorientierte und pragmatische Meetingprozesse in denen mit klarer Struktur und allen dafür notwendigen Informationen effektive Entscheidungen getroffen werden.



GOVERNANCE & ENTSCHEIDUNGSBEFUGNIS



Etablierung von Steuerungs- und Regelungsprinzipien, um eine kundenorientierte, dezentrale Entscheidungsfindung zu ermöglichen.



Agile Bootcamp – Agile Grundlagen und (viel) mehr

Inhalte des Trainings

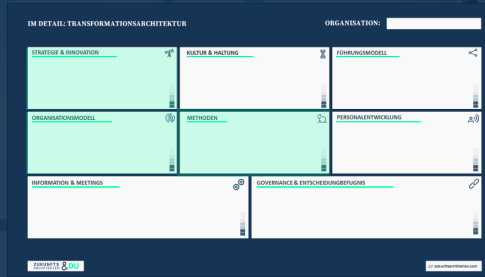
- Innovative (agile) Organisationsformen und ihre wichtigsten Designprinzipien
- Vermittlung grundlegender Rollen, Routinen und Prozesse agil arbeitender Teams
- Vielfältiger Überblick über relevante Frameworks und Best Practices

Dein Nutzen

- Praxisnahe Einordnung agiler Arbeitsweisen, insbesondere der Anwendung in der Organisation
- Wissensvermittlung durch Ausprobieren: Statt Frontalbeschallung setzen wir auf kollaborative Übungsformen, die Agilität spürbar werden lassen

Zielgruppe

- “Agilität? Kenn’ ich vom Hörensagen” - für Teilnehmer*innen ohne größere Vorkenntnisse im Kontext agiler Organisationen
- Führungskräfte in agilen Organisationen, künftige Scrum Master oder allgemein Interessierte sind hier genau richtig - gerne passen wir die Agenda nach Bedarf an



Dauer

2 Tage
(Remote oder vor Ort)



15+ agile Praktiken

Scrum, Kanban,
Retrospektiven und
viele mehr



Community!

Profitiere von
weiterführenden
Inhalten auf unserer
Plattform

Agile Führung – Vom (Selbst-)verständnis zur Methode

Inhalte des Trainings

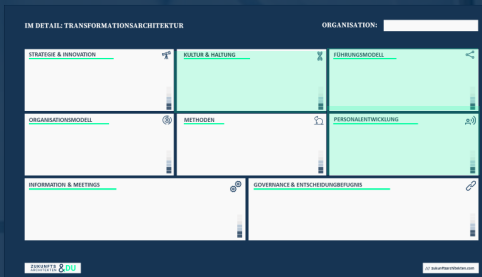
- Vertiefung agiler Führungskompetenzen: Was es wirklich bedeutet agil zu führen
- Dein persönlicher Führungskompass: Analyse und Weiterentwicklung Deines agilen Führungsverständnisses mithilfe gezielter Selbst- und Fremdreflexion
- Vertiefen agiler Führungsmethoden: Delegation Board, Moving Motivators, Personal Maps, Systemische Fragetechniken, Feedbackformate für selbstorganisierte Teams

Dein Nutzen

- Du wirst agile Führungskompetenzen grundlegend verstehen wie reflektieren können und Deinen ganz persönlichen Führungskompass definieren
- Du wirst anwendungsorientierte Methoden agiler Führung direkt ausprobieren können und durch kollegiale Fallberatung neue Impulse sowie Ideen erhalten

Zielgruppe

- Führungskräfte in agilen Organisationen mit Interesse an der Gestaltung und der Umsetzung agiler Führungsprinzipien
- Insbesondere die Reflektion der eigenen Führungspersönlichkeit steht hier im Vordergrund – Du bist hier also richtig, wenn Du agile Werte aktiv leben möchtest



Dauer

- 2 Tage (Remote oder vor Ort)
- Nach 6 Wochen 1h Debrief / kollegiale Fallberatung



Impulse durch andere

Kollegialer Austausch steht hier an erster Stelle



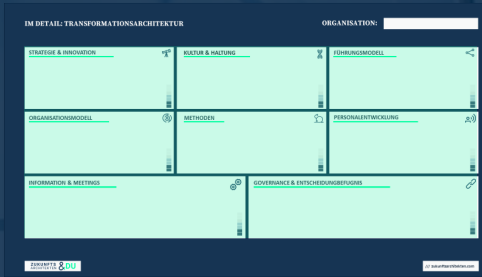
1on1 Coachings

Gerne arbeiten wir mit Dir auch individuell an Deiner agilen Führungsrolle

Systemische Organisationsentwicklung für erfahrende Agilisten (I/II)

Inhalte des Trainings

- Wesentliche Begriffe und Konzepte systemischer Organisationsentwicklung
- Praxisnahe Instrumente aus unserer Transformationsarchitektur zum Aufbau agiler, anpassungsfähiger Organisationen:
 - Strategie & Innovation
 - Kultur & Haltung
 - Führungsmodelle
 - Organisationsmodelle
 - Methoden
 - Personalentwicklung
 - Meetings & Informationen
 - Governance & Entscheidungsbefugnis
- Die Rolle (externer) Organisationsbegleitung und Grundlagenwissen systemischer Coachingmethoden
- Teamübergreifende Veränderung organisieren – Phasen und Rollen im Veränderungsprozess
- Regelmäßige Reflexionszeiten & kollegiale Fallberatung dienen der Anwendung der besprochenen Inhalte auf Eure eigenen Fallbeispiele



Dauer

- 2 Tage moderierter Workshop
- 3x 1h Gruppenvorbereitung
- Nach 6 Wochen 1h Debrief / kollegiale Fallberatung



Gruppengröße

10-15 Teilnehmer für bestmögliche Wirksamkeit



Praxisnähe

Inhalte aus der Praxis für die Praxis

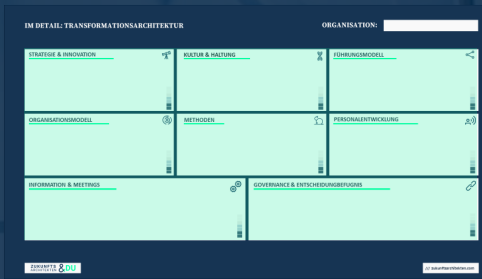
Systemische Organisationsentwicklung für erfahrende Agilisten (II/II)

Dein Nutzen

- Du lernst, welchen Verhaltensmustern und Glaubenssätzen wir in der Organisationsentwicklung häufig unterliegen, und hinterfragst, welche Dir dabei dienlich oder hinderlich sind
- Du bekommst konkrete Methoden und Tools an die Hand, mit denen Du Veränderung in deiner Organisation initiieren und z. B. das Coaching für Teams und Führungskräfte übernehmen kannst
- Du erhältst Impulse für Experimente, mit denen Du Dein Unternehmen agiler gestaltest

Zielgruppe

- Scrum Master, Agile Coaches, Release Train Engineers und weitere Rollen der Organisationsentwicklung mit fundierter theoretischer wie praktischer Erfahrung
- Du bist hier goldrichtig, wenn Du die agile Transformation in Deinem Unternehmen aktiv mitgestalten willst und das notwendige Rüstzeug dazu benötigst



Unterstützende Materialien

Du erhältst im Nachgang nützliche Praxisbeispiele, Workshopvorlagen sowie Coachinganleitungen



Zertifizierung

Bei erfolgreicher Teilnahme bekommst Du Dein Zertifikat „Systemische Organisationsentwicklung für erfahrende Agilisten“

Masterclass Selbstorganisation – Führen ohne Führungskraft

Inhalte des Trainings

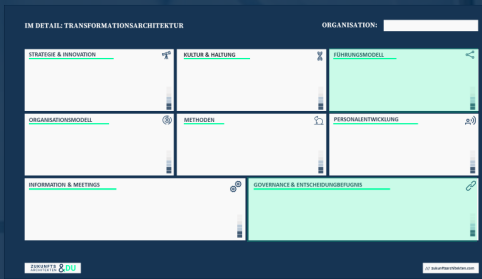
- Vermittlung notwendiger Grundlagen & Werkzeuge, sowie Reflektion der dazugehörigen Haltung, um Selbstorganisation zu etablieren
- Vorstellung, Vergleich & Simulation grundlegender Konzepte wie Kollegiale Führung, Holacracy, Viable System Model, Loop Approach, Management 3.0
- Rollenbasierte und ziehende Führung; Rollenkonstitution; Agile Entscheidungsformen (konsultativer Einzelentscheid, Konsent, etc.); Einführung von Team-/Company-Boards

Dein Nutzen

- Nachhaltige Einordnung von Arbeitsweisen zur Förderung von Selbstorganisation und insbesondere der Anwendung im Unternehmen
- Ausprobieren erwünscht: Kollaboratives wie professionelles Miteinander stellt Deinen Lernerfolg sicher

Zielgruppe

- Führungskräfte oder Teamleiter, die ihre Teams effektiver und effizienter organisieren möchten
- Teammitglieder, die ihre Zusammenarbeit verbessern und nachhaltig mehr Entscheidungsbefugnis sowie Eigenverantwortung übernehmen wollen



Dauer

- 2 Tage moderierter Workshop
- 3x 1h Gruppenvorbereitung



Anwendungsorientiert

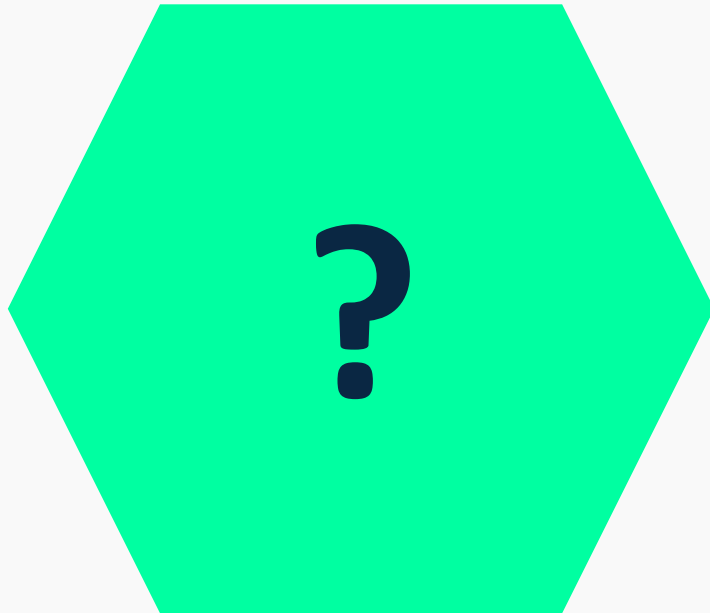
Wir stellen praxisnahen Wissenstransfer sicher



Unterstützende Materialien

Du erhältst im Nachgang viele weitere Praxisbeispiele, Workshopvorlagen und Impulse

Dein Wunschformat



Unser Angebot*

➤ Du hast nicht das passende Training oder Workshopformat gefunden?

Kein Problem! Wir haben noch diverse weitere Workshop- und Trainingsformate im Portfolio - alle praxiserprobt und mit voller Leidenschaft von uns durchgeführt:

- Individuelle Führungskräfte- und Teamentwicklung; Leitbildkonzeption für Teams (Vision, Mission, Werte); Konfliktmanagement; Steigerung der Meeting-Effektivität; Formate zur Entscheidungsfindung; Rollenklarheit und –governance
- Professional Scrum Master Zertifizierung (Scrum.org)
- Leading SAFe® 6.0 Zertifizierung (Scaled Agile Framework)
- Design Thinking & Innovation Day
- Lego Serious Play

➤ Du hast einen spezifischen Bedarf, den wir mit unseren Formaten nicht abdecken?

Ebenfalls kein Problem! Sehr gerne konzipieren wir in enger Abstimmung mit Dir ein maßgeschneidertes Format für Deine individuellen Herausforderungen.

Eure Ansprechpartner



Max Becker
Zukunftsarchitekt & Co-Founder
+ 49 170 2824998
max@zukunftsarchitekten.com

[in LinkedIn](#)



Michael Esseling
Zukunftsarchitekt & Co-Founder
+ 49 175 4153514
michael@zukunftsarchitekten.com

[in LinkedIn](#)

Die Zukunftsarchitekten: Gemeinsam mit unseren Kunden sorgen wir für die Schaffung anpassungsfähiger Organisationsstrukturen. Jeden Tag aufs Neue, und jeden Tag mit der Motivation Bestehendes zu hinterfragen. Stets entlang wertstiftender (agiler) Organisationskonzepte und mit voller Passion. Lust darauf mit uns die Arbeit von heute, in Zukunft gemeinsam besser zu machen? Dann los.